



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Пермского края

**Прокуратура
Красновишерского района**

ул. Карла Маркса, д. 17, г. Красновишерск
Пермский край, Россия, 618590
тел. (834-243) 3-01-10

Красновишерский районный
суд Пермского края

ул. Дзержинского 9,
г. Красновишерск, 618590

Истец:

прокурор Красновишерского
района

ул. Карла Маркса, 17, г. Красновишерск,
Пермский край, 618590

в интересах неопределенного круга
лиц

Ответчик:

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение
дополнительного образования «Центр
дополнительного образования имени
Б.Б. Протасова»

ул. Куйбышева 11, г. Красновишерск,
Пермский край, 618590

ИНН 5941949745 ОГРН 1025902269359

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о возложении обязанности
устранить нарушения
трудового законодательства

Прокуратурой Красновишерского района проведена проверка исполнения Муниципальным бюджетным образовательным учреждением дополнительного образования «Центр дополнительного образования имени Б.Б. Протасова» (далее – МБОУ ДО «ЦДО», Учреждение) требований трудового законодательства, по результатам которой выявлены существенные нарушения в указанной сфере.

Согласно ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

В соответствии со ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется: трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права; иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права: указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Ло № 000211

04.12.25
вх. 483

В силу ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; представлять работникам работу, обусловленную трудовым договором; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным требованиям охраны труда.

На основании ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку, разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, на вновь организованных рабочих местах.

Статьей 218 ТК РФ определено, что при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Установлено, что в нарушение данных требований оценка профессиональных рисков на рабочих местах Учреждением не проведена.

В соответствии со ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Согласно ч. 3 ст. 219 ТК РФ порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 утверждены Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») (далее – Правила № 2464).

В силу п.п. 43, 44 Правил № 2464 обучение требованиям охраны труда проводится у работодателя в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. Решение о проведении обучения работников у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения

по охране труда, принимает работодатель с учетом требований по обязательному обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, установленных пунктом 85 настоящих Правил.

Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Согласно Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда Федеральной государственной информационной системы учёта результатов проведения специальной оценки условий труда в реестре организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда ООО «Элита», ИНН 5951001420 не зарегистрирован. Соответственно, ООО «Элита» не вправе обучать своих работников.

В нарушении указанных требований МБОУ ДО «ЦДО» проводило проверку знаний требований охраны труда по безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, оказанию первой медицинской помощи пострадавшим 21.10.2024 г. (Протокол № 1), 23.10.2024 г. (Протокол № 2), 18.12.2024 г. (Протокол № 3), 20.01.2025 г. (Протокол № 1) у работников: Семерикова Н.В., Наумкина Н.И., Дудина М.А., Антипиной Е.С., Сученинова А.И., Васильева А.П., Чулковой Н.В., Семерикова С.Н., Терентьевой Е.В., Семерикова И.В., Антипиной Е.К., Гапановича А.А., Ведерниковой Н.В., Гартман Р.Г., Зиновьевой Е.В., - не зарегистрировавшись в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда Федеральной государственной информационной системы учёта результатов проведения специальной оценки условий труда в реестре организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда. Таким образом, вышеуказанные протоколы по проверке знаний требований охраны труда работников являются нелегитимными.

В соответствии ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

На основании ст. 221 ТК РФ для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

Согласно п. 4 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (далее - Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н) работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

В силу п. 20 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н все СИЗ, включенные в нормы, являются обязательными к выдаче работникам за счет средств работодателя.

В соответствии с п. 783 Приложения №1 «Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств», утвержденные приказом Минтруда России от 29.10.2021 №767н, (далее – Приказ № 767н), водителю автомобиля к выдаче положено: жилет сигнальный повышенной видимости; костюм для защиты от механических воздействий (истирания); пальто, полупальто, плащ для защиты от воды; обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания); перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости.

В нарушение указанных норм водителю Семерикову Н.В. согласно личной карточке учета выдачи СИЗ № 10 не выдано: костюм для защиты от механических воздействий (истирания), пальто, полупальто, плащ для защиты от воды, обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания), головной убор для защиты от общих производственных загрязнений, очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости.

В соответствии с п. 4030 Приложения №1 к Приказу № 767н рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий к выдаче положено: костюм для защиты от механических воздействий (истирания); пальто, полупальто, плащ для защиты от воды; обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов); перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); головной убор для защиты от общих производственных загрязнений, каскетка защитная от механических воздействий.

В нарушение указанных норм рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий: Дудину М.А., Ильиных И.С., Семерикову С.Н., согласно личным

карточкам учёта выдачи СИЗ № 6, 7, 11 не выдано: пальто, полупальто, плащ для защиты от воды, обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), головной убор для защиты от общих производственных загрязнений, каскетка защитная от механических воздействий.

Согласно п. 1443 Приложения №1 к приказу №767н истопнику к выдаче положено: противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски.

В нарушение указанных норм Семерикову С.Н. согласно личной карточке учета выдачи СИЗ №13 не выданы средства защиты органов дыхания - противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски, которые относятся ко 2 классу защиты, согласно Техническому регламенту Таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты»

Согласно п. 1443 Приложения №1 к приказу №767н истопнику к выдаче положено: обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), головной убор для защиты от общих производственных загрязнений.

В нарушение требований п. 1443 Приложения №1 к приказу №767н истопнику Семерикову С.Н. согласно личной карточке учета выдачи СИЗ № 13 не выданы: обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), головной убор для защиты от общих производственных загрязнений.

18.06.2025 прокурором Красновишерского района директору МБОУ ДО «ЦДО» внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства, однако по результатам рассмотрения представления выявленные нарушения не устранены, что подтверждается информацией от 17.07.2025.

В силу п. 4 ст. 27, п. 3 ст. 35 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» прокурор вправе обратиться в суд с заявлением, если этого требует защита прав граждан и охраняемых законом интересов общества и государства, когда нарушены права и свободы граждан.

В соответствии со ст. 45 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации прокурор вправе обратиться в суд с заявлением в защиту прав, свобод и законных интересов граждан, неопределенного круга лиц или интересов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований.

Количество субъектов, права которых нарушены, не является постоянным и в силу различных причин меняется, в связи с чем в данном случае определить круг лиц, чьи права могут быть нарушены, не представляется возможным.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст.45, 131 ГПК РФ, ст.21, ч.4 ст. 27, ст. 35 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРОШУ:

1. Возложить на Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования имени Б.Б.

Протасова» ул. Куйбышева 11, г. Красновишерск, Пермский край, 618590 (ИНН 5941949745 ОГРН 1025902269359) обязанность в срок до 01.10.2026:

- провести оценку профессиональных рисков на рабочих местах, в соответствии с требованиями статьи 218 ТК РФ;
- провести обучение сотрудников безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, оказанию первой медицинской помощи пострадавшим в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ;
- обеспечить работников средствами индивидуальной защиты, в соответствии с требованиями Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

Приложение:

1. копия решения о проведении проверки от 05.05.2025 № 100;
2. копия выписки из ЕГРЮЛ;
3. копия ответа МБОУ ДО «ЦДО» на требование о предоставлении информации от 15.05.2025;
4. копия справки о результатах проверки МБОУ ДО «ЦДО» специалистом государственной инспекцией труда в Пермском крае от 16.05.2025;
5. копия представления от 18.06.2025;
6. копия ответа на представления от 17.07.2025;
7. информация о направлении копии искового заявления и приложенных к нему документов МБОУ ДО «ЦДО».

Прокурор района
советник юстиции



Е.А. Еремина

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 698875933354843316134420126408267428494147114494

Владелец Ильиных Клавдия Владимировна

Действителен с 20.04.2025 по 20.04.2026