



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Пермского края

**Прокуратура  
Красновишерского района**

ул. К. Маркса, 17, г. Красновишерск  
Пермский край, Россия, 618590  
тел. (34243) 3-01-10



322929 102313

Директору муниципального бюджетного  
образовательного учреждения  
дополнительного образования «Центр  
дополнительного образования имени Б.Б.  
Протасова»

Ильиных К.В.

ул. Куйбышева 11, г. Красновишерск,  
Пермский край, 618590

27.01.2023 № 2-20-8-2023

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

## ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового  
распорядка муниципального бюджетного  
образовательного учреждения  
дополнительного образования «Центр  
дополнительного образования имени Б.Б.  
Протасова», утвержденные приказом от  
19.12.2019

Прокуратурой Красновишерского района проведена проверка исполнения требований трудового законодательства муниципальным бюджетным образовательным учреждением дополнительного образования «Центр дополнительного образования имени Б.Б. Протасова».

Установлено, что Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования имени Б.Б. Протасова», утвержденные приказом от 19.12.2019 (далее – ПВТР МБУ ДО «ЦДО»), не соответствуют трудовому законодательству, в связи с чем, подлежат изменению.

Пункт 3 ПВТР МБУ ДО «ЦДО», устанавливающий перечень документов, которые работник предъявляет при заключении трудового договора, не соответствует действующей редакции ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), в соответствии с которой при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа; документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

В нарушение требований ст. 66.1 ТК РФ в ПВТР МБУ ДО «ЦДО» не закреплена обязанность работодателя формировать в электронном виде информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника.

В нарушение требований ст. 185.1 ТК РФ ПВТР МБУ ДО «ЦДО» не содержит гарантий для работников предпенсионного возраста при прохождении ими диспансеризации.

Дп № 000849 \*

*вз. 54 от 30.01.2023*

Прокуратура Красновишерского района  
Пермского края  
№ 2-20-2023/93-23-20570020

Статьей 189 ТК РФ предусмотрено, что правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

В силу ст. 8 ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство.

В соответствии с ч. 6 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. В ПВТР МБУ ДО «ЦДО» дни выплаты заработной платы не установлены, при этом, иные локальные акты и документы, в соответствии с которыми в ПВТР МБУ ДО «ЦДО» были бы установлены дни выплаты заработной платы, отсутствуют.

Кроме того, в соответствии с ч. 1 ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Вместе с тем, в ПВТР МБУ ДО «ЦДО», в нарушение ст. 136 ТК РФ, не содержатся сведения о необходимости извещения в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы в соответствии со ст. 136 ТК РФ.

В нарушение ст.ст. 155, 157 ТК РФ, в ПВТР МБУ ДО «ЦДО» не указаны условия об оплате труда работников при невыполнении норм труда, а также при простое.

В соответствии со ст. 134 Трудового кодекса РФ, обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Работодатели производят индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

В нарушение указанного требования, в ПВТР МБУ ДО «ЦДО» не установлены сроки и порядок индексации работникам заработной платы.

Кроме того, в нарушение положений ст. 236 ТК РФ, в ПВТР МБУ ДО «ЦДО» не установлена ответственность работодателя за задержку, невыплату заработной платы и за другие нарушения порядка оплаты труда и премирования.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями подлежат, приведению в соответствие с действующим законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 6, 21, 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

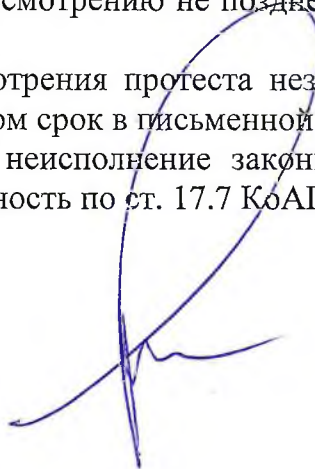
1. Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования имени Б.Б. Протасова», утвержденные приказом от 19.12.2019, привести в соответствие с требованиями трудового законодательства.

2. Протест подлежит рассмотрению не позднее чем в 10-дневный срок с момента его получения.

3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить прокурору района в установленный законом срок в письменной форме.

Информирую Вас, что неисполнение законных требований прокурора влечет административную ответственность по ст. 17.7 КоАП РФ.

Прокурор района  
советник юстиции



И.В. Чебыкин

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109022115

Владелец Ильиных Клавдия Владимировна

Действителен с 14.04.2023 по 13.04.2024